




Séance 2 - LES MUTATIONS DU TRAVAIL DANS LE MONDE INDUSTRIEL DEPUIS

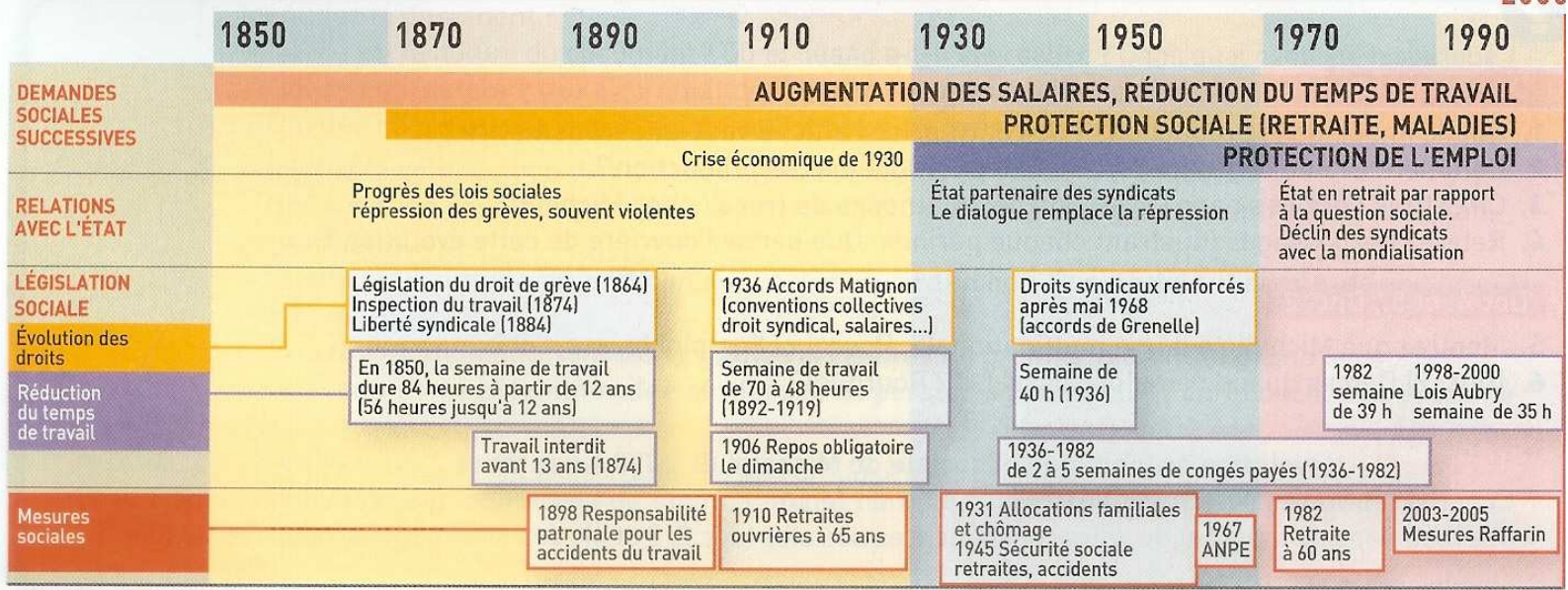
1850

Modes de travail	Artisanat <i>(de 1850 à nos jours)</i>	Organisation scientifique du travail, taylorisme <i>(fin XIX<sup>e</sup>s.)</i>	Fordisme <i>(États-Unis, 1913)</i>	Post-taylorisme/ toyotisme <i>(Japon 1950, Europe 1980)</i>
<p>Description des méthodes</p> 	<p><b>Répartition par métiers</b> L'artisan est seul à assurer la conception et l'exécution</p>	<p><b>Division horizontale</b> Spécialisation et parcellisation des tâches <i>(décomposées en gestes simples, précis, répétitifs, complémentaires et chronométrés)</i> <b>Division verticale</b> Séparation de la conception <i>(ingénieurs)</i> et de l'exécution <i>(ouvriers)</i></p>	<p><b>Renforcement de la division du travail : le travail à la chaîne</b> Le travail devient aliénant car l'ouvrier doit s'adapter "aux cadences infernales" du tapis roulant qui lui transmet les pièces Aucune coopération entre ouvriers</p>	<p><b>Les chaînes robotisées</b> accomplissent le travail répétitif <b>La division verticale et horizontale du travail se réduit :</b> les opérateurs participent à la conception, travaillent en équipe avec les ingénieurs, prennent des initiatives</p>
<p>Production</p> 	<p>Chaque produit est <b>unique</b> et de qualité. Il dépend du savoir-faire de l'artisan</p>	<p><b>Standardisation</b> Les produits sont fabriqués en grandes séries à l'identique <i>(baisse des coûts)</i> <b>Production de masse</b></p>	<p><b>Production de masse</b> de biens standardisés en grandes séries, de plus en plus rapide. La hausse des salaires crée la consommation de masse</p>	<p>Production de masse adaptée <b>à la demande</b> <i>(on évite les stocks)</i>, en <b>petites séries</b> de modèles <b>diversifiés</b>, pour passer rapidement d'une production à une autre</p>
<p>Emploi</p> 	<p>Artisans <b>isolés</b> ou regroupés sans économie d'espace</p>	<p>Emploi de masse d'<b>ouvriers non qualifiés</b>, spécialisés à des tâches <b>répétitives</b></p>	<p>Emploi de masse d'<b>ouvriers non qualifiés</b>, spécialisés à des tâches <b>répétitives</b></p>	<p>Moins nombreux à cause des robots, les <b>ouvriers</b> doivent se <b>qualifier</b>, être <b>polyvalents</b></p>
<p>Critères justifiant le revenu de l'ouvrier</p> <p>€ PAYE \$</p>	<p><b>Temps</b> passé, <b>matériaux</b>, difficultés de <b>réalisation</b></p>	<p><b>Rendement</b> <i>(quantité globale de production de l'usine par rapport au temps investi)</i></p>	<p>Paiement <b>à la pièce</b> <i>(Five dollars a day)</i></p>	<p><b>Compétences</b> et implication dans le travail. <b>Initiatives</b> <i>(une formation continue aide l'ouvrier à s'améliorer)</i></p>

Doc 1. D'un système à l'autre : vers la rationalisation du travail...



# Cent cinquante ans de lutte pour améliorer les conditions de travail en France



## I. DE LA MACHINE AU ROBOT: À LA RECHERCHE DE L'EFFICACITÉ

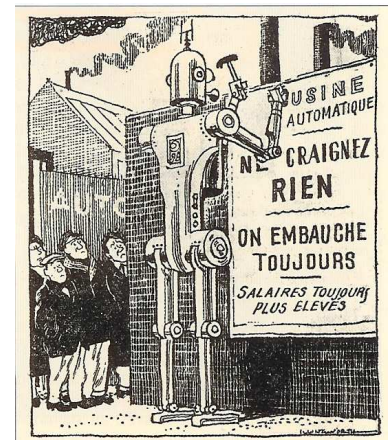
1) Dans les années 1880, l'Américain Taylor invente une **organisation du travail** plus efficace en décomposant le processus de fabrication en tâches successives et chronométrées. L'ouvrier, spécialisé dans une tâche répétitive, gagne ainsi en productivité.

\* Dès 1910, le constructeur automobile américain Henri Ford adapte le taylorisme en adoptant le système de la « chaîne de montage » : l'ouvrier, à son poste, reçoit les pièces à assembler à une cadence très rapide.

- Liée à une mécanisation très poussée, cette organisation du travail ou fordisme permet une production de masse standardisée.

\* Mais cette division du travail ou « travail en miettes » (qui sépare aussi conception et exécution) entraîne un désintérêt préjudiciable à la productivité.

\* Dans les années 1980, le japonais Toyota introduit une nouvelle organisation du travail appelée le « **toyotisme** ».



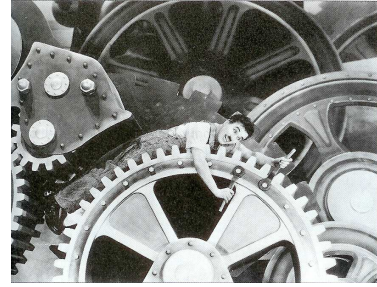
« L'automatisation des usines, affirme la presse anglaise (le Daily Mail), apportera la prospérité et les loisirs aux ouvriers – et non le chômage qui n'a rien d'inévitable ».

2) À partir de 1945, les progrès de l'électronique et de l'informatique entraînent un nouveau type d'organisation du travail et de production.

\* L'automatisation se développe ainsi dès 1947 chez Renault avec des chaînes de production équipées de machines-transferts, qui associent plusieurs postes de travail et fabriquent les pièces toutes seules.

3) A partir de 1973, des robots électroniques, programmés pour manipuler pièces et outils, exécutent les tâches ingrates ou dangereuses. Mais de nombreux ouvriers ou techniciens sont désormais remplacés par des machines commandées par ordinateur.





## **II. LUTTES SYNDICALES ET CONQUETES SOCIALES**

1) **L'essor de la grande industrie conduit les ouvriers à se regrouper dans des syndicats.** Toujours plus nombreux, concentrés dans les mêmes quartiers, les ouvriers prennent conscience de leur exploitation, mais aussi de leur force.

- La création de la Confédération Générale du Travail (CGT) en 1895 stimule la combativité des ouvriers français.

- Mais le syndicalisme est divisé entre les **réformistes**, partisans d'améliorations, et les **révolutionnaires**, partisans de la chute du capitalisme.

\* Les revendications syndicales portent sur les salaires, la durée du travail, la protection contre les accidents, le chômage, la maladie, la vieillesse.



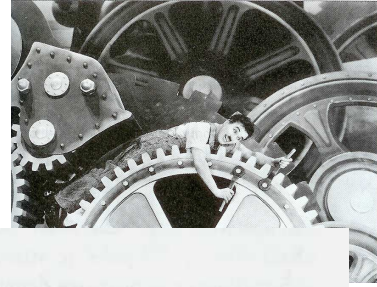
Des grèves très dures jalonnent la conquête des droits sociaux, finissant parfois dans le sang comme à Chicago le 1er mai 1886.

2) **Les syndicats obtiennent progressivement du patronat et de l'État une législation du travail plus protectrice.** En Amérique du Nord et en Europe, les syndicats participent désormais à la vie des entreprises en négociant des conventions collectives.

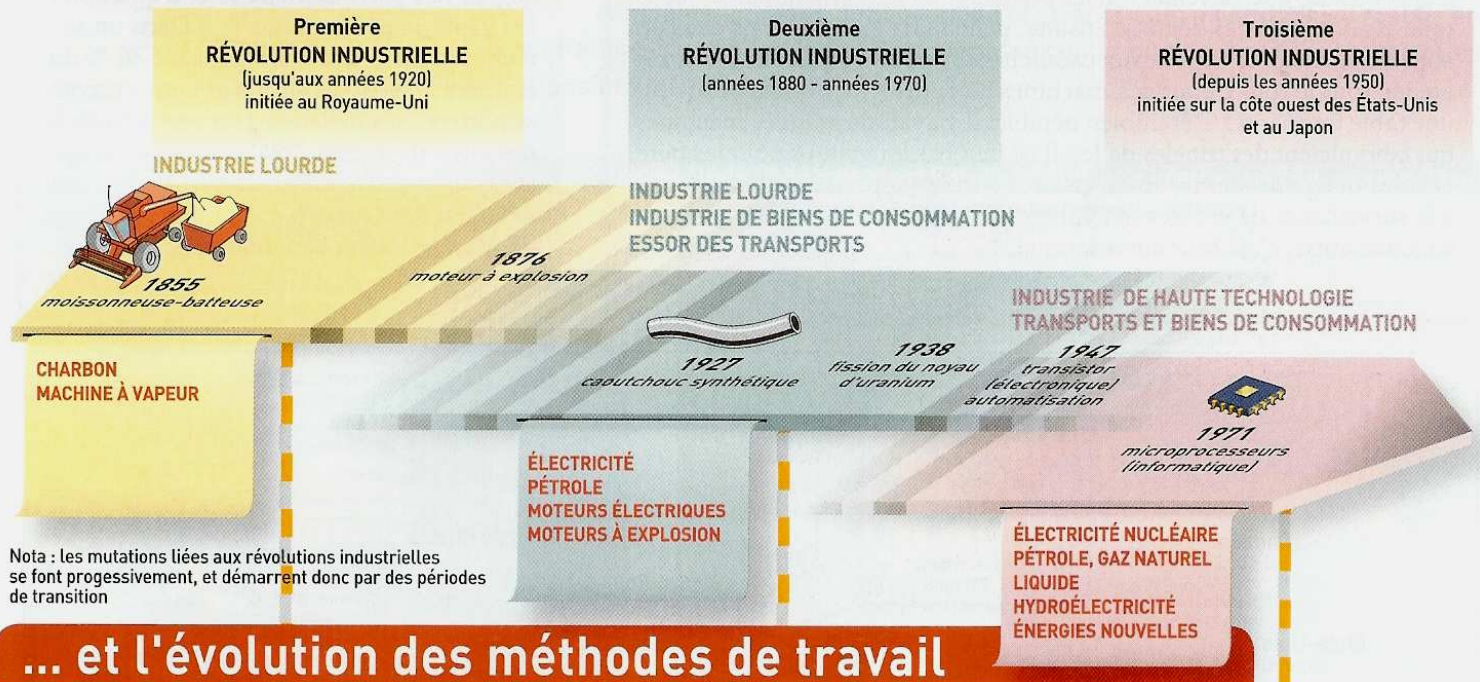
\* Aujourd'hui, **les syndicats cherchent avant tout à préserver les emplois menacés par l'automatisation et par les délocalisations.**

- Cette nouvelle forme de **division internationale du travail**, favorisée par le processus de **mondialisation**, consiste à déplacer (dans les pays ateliers d'Asie, d'Afrique du Nord ou d'Europe de l'Est) des unités industrielles d'assemblage et des activités tertiaires à forte **valeur ajoutée**.





## Trois révolutions industrielles successives...



## ... et l'évolution des méthodes de travail



- 1) **Automatisation** : exécution des tâches techniques par des machines informatisées.
- 2) **Fordisme** : application aux usines Ford du taylorisme, complété par le versement de salaires élevés afin de stimuler la consommation.
- 3) **Mécanisation** : utilisation de machines dans le processus de production.
- 4) **Productivité** : rapport entre une quantité produite et les moyens mis en œuvre pour l'obtenir (effectifs, matériaux, machines, temps).
- 5) **Taylorisme** : organisation scientifique du travail (OST) inventée par Taylor, reposant sur la décomposition du travail en tâches chronométrées et sur la mécanisation des procédés de production.