

# groupe social et réseau social

Mise en commun du travail de recherche

FLEUR CONTIN 09 FÉVRIER 2018 09H23

## critères de distinction des groupes sociaux

ANONYME 09 FÉVRIER 2018 14H39

**anna :**

Groupe social : ensemble d'individus possédant des caractéristiques communes, liés par des relations directes ou indirectes et ayant conscience d'une appartenance commune. Un groupe social se distingue d'un simple agrégat statistique.

Groupes d'appartenance : la socialisation repose sur l'appartenance à un groupe dont on intériorise les normes et valeurs.

Groupe d'intérêt : groupe social consultés par les pouvoirs publics et qui peut par son action influencer leurs décisions.

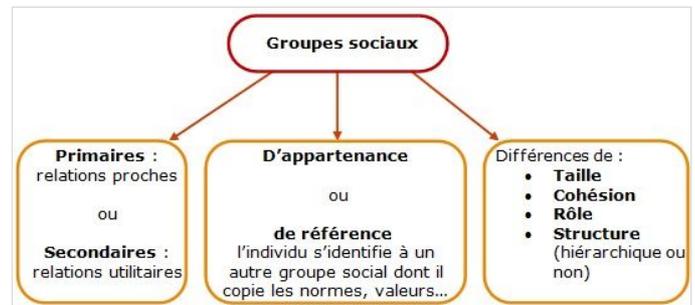
Groupe de référence : groupe social auquel n'appartient pas un individu mais qu'il souhaite intégrer et se conformant par anticipation aux normes et valeurs de ce groupe.

Groupe primaire : groupe de taille restreinte au sein duquel les individus se conseillent personnellement. Les liens entre les individus composant un tel groupe sont marqués par une affectivité importante ( famille, pairs, voisins)

groupe secondaire : groupe de grande taille restreinte au sein duquel les individus ne peuvent pas tous se connaître person

ANONYME 09 FÉVRIER 2018 14H50

**violette :**



ANONYME 09 FÉVRIER 2018 15H05

**maela:**

des exemples:

~groupes primaire-> les jeunes de rue (film bande de filles)

~groupes d'appartenance -> les élèves ont des groupes différents suivant leur fac (sciences po)

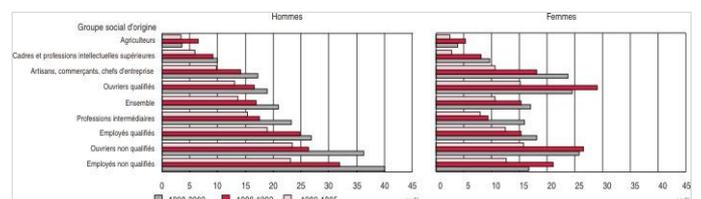
~groupe secondaire-> groupes de collègues de travail

~groupe d'intérêt-> groupe d'amis d'un club de sport

~groupe de référence-> vouloir faire partie du club de lecture

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H27

**maela : Les passages d'un groupe social à un autre sont plus nombreux Lecture : 4 % des hommes âgés de 30 à 54 ans, agriculteurs en 1980 et ayant un emploi en 1985, ont changé de groupe socioprofessionnel entre ces deux dates. Champ : personnes âgées de 30 à 54 ans au 31 décembre de l'année de l'enquête, en emploi cinq ans avant l'enquête et au moment de l'enquête. Source : Enquêtes FQP 1985, 1993 et 2003, Insee.**



ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H17

## maela : compte prezï

adresse: [violettequem@gmail.com](mailto:violettequem@gmail.com)

mdp: Maela22Ilan

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H42

## maela : Journal Article : Les systèmes de représentation d'un groupe social: les "cadres" Luc Boltanski Revue française de sociologie Vol. 20, No. 4 (Oct. - Dec., 1979), pp. 631-667

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H56

## maela :

différent genre sociaux : c'est à cause de cette dissociation des genres depuis la plus jeune âge que les groupes sociaux sont différenciés entre filles et garçons.



ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H00

## anna : [www.ses.ac-versailles.fr/cours\\_inverse/premiere/theme](http://www.ses.ac-versailles.fr/cours_inverse/premiere/theme)

lien de la vidéo qui explique les groupes primaires/secondaires de 2" à 3"

académie Versailles

# Comment les individus s'associent-ils pour former des groupes sociaux ?

GROUPES ET RÉSEAUX SOCIAUX

**SES** Groupe de travail sur la pédagogie inversée

video\_groupes\_sociaux.mp4  
Vidéo de 4:01  
PADLET DRIVE

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H08

## violette

les européens n'ont pas les mêmes codes vestimentaires que les orientaux, c'est différent en fonction des groupes sociaux



ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H16

## anna:

fait d'actualité

Différentes échelles d'associations:

L'Unicef, au niveau mondiale

Terre Des Hommes, au niveau locale

## rôle des réseaux sociaux dans la recherche d'un emploi?

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H18

[https://www.cairn.info/load\\_pdf.php?ID\\_ARTICLE=RCE\\_013\\_0064](https://www.cairn.info/load_pdf.php?ID_ARTICLE=RCE_013_0064)

klervie

[https://fr.wikipedia.org/wiki/%C3%89tude\\_du\\_petit\\_mon\\_de](https://fr.wikipedia.org/wiki/%C3%89tude_du_petit_mon_de)

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H20

## Theorie des liens faibles

YOUN

Theorie des liens faibles : Établie en 1973 par le sociologue Mark

Granovetter, la théorie du lien faible trouve une résonance particulière dans les relations développées par les individus sur Internet, et est un élément d'explication du succès remporté par les réseaux sociaux. Selon cette théorie, il convient de distinguer deux types de relations pour un individu : celles qui le relient à sa famille et ses amis proches, qui constituent des liens forts, et celles formées par un réseau généralement plus étendu et plus distant, qui constituent les liens faibles.

source: wikipedia

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H22

## Utilisation des réseaux sociaux dans la recherche d'emploi

source: lefigaro.fr



ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H47

## ESSEC TV, Réseaux sociaux dans la recherche d'emploi

YOUN

source: france culture



video\_ses.mp4

Vidéo de 2:39

PADLET DRIVE

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H52

## CORALIE

En fonction de leur position au sein du réseau social, les individus disposent d'un « capital social » : plus les individus ont de contacts, meilleur est leur accès à l'information et à d'autres acteurs sociaux (*via* des recommandations par exemple). Très concrètement, le réseau d'un chercheur d'emploi peut lui ouvrir des opportunités d'emploi dont il n'aurait pas eu connaissance autrement, lui donner des informations précises sur la nature de cette opportunité afin de s'y adapter au mieux, mais aussi lui fournir, tout simplement, ce qu'on appelle familièrement un « piston ». SOURCE: <https://www.cairn.info/revue-regards-croises-sur-l-economie-2013-1-page-64.htm>

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H01

## CORALIE

# ...mais ils ont aussi des effets pervers

Grâce aux médias sociaux et à l'avènement d'internet, la quantité d'information disponible sur les candidats pour les employeurs rend possibles de nouvelles méthodes de tri des CV dignes de *Big Brother*. Pour certaines entreprises ayant des besoins importants en travailleurs peu qualifiés et ayant un taux de renouvellement élevé, la nécessité d'automatiser le traitement des candidatures est une question d'efficacité. Ces processus de sélection automatisés peuvent expliquer pourquoi « les bons candidats ne trouvent pas de travail » (Cappelli, 2012) : ils donnent l'opportunité aux employeurs de fixer des critères d'écrémage beaucoup plus précis et stricts que si un humain procédait à la sélection, ce qui conduit finalement à écarter de trop nombreux candidats. De tels procédés font plus généralement courir le risque de passer à côté de candidats qui, par leurs différences, peuvent

apporter quelque chose à l'entreprise au-delà de leurs performances individuelles.  
SOURCE : <https://www.cairn.info/revue-regards-croises-sur-l-economie-2013-1-page-64.htm>

## lien groupe d'appartenance/groupe de référence

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H25

### Quel est le lien entre groupe d'appartenance et groupe de référence?

étude réalisée par: Khanh geis  
, Jean Le Rallec, Maïwenn Le Roy, Swann Vandenbrouck.

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H21

### définition :

groupe d'appartenance :

Réunion de personnes ou organisation dont l'individu fait partie concrètement et/ou psychologiquement. Il peut s'agir d'une association, d'une fédération professionnelle, d'un syndicat, d'un club sportif, d'une fraternité religieuse, d'un groupe de fans, d'un parti politique... Une telle appartenance permet parfois à l'individu concerné de développer un sentiment de reconnaissance, voire de supériorité.

Groupe de référence :

Personne ou groupe de personnes qu'un individu utilise de manière significative pour évaluer et/ou former ses croyances et ses attitudes, sans nécessairement faire partie de ce groupe. La référence ainsi définie peut être positive (exemple à suivre) ou négative (exemple à éviter). Les groupes de référence contribuent au développement de valeurs et de normes.  
observe Laurent Sempé.

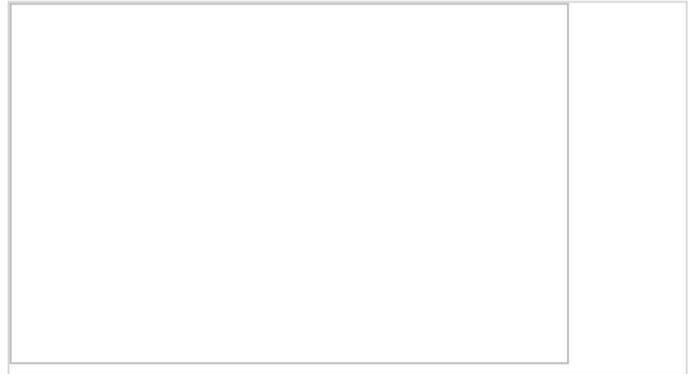
ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H36

### lien youtube:

<https://www.youtube.com/watch?v=o-InEh6JwgM>

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H15

### dessin de presse



ANONYME 22 FÉVRIER 2018 15H04

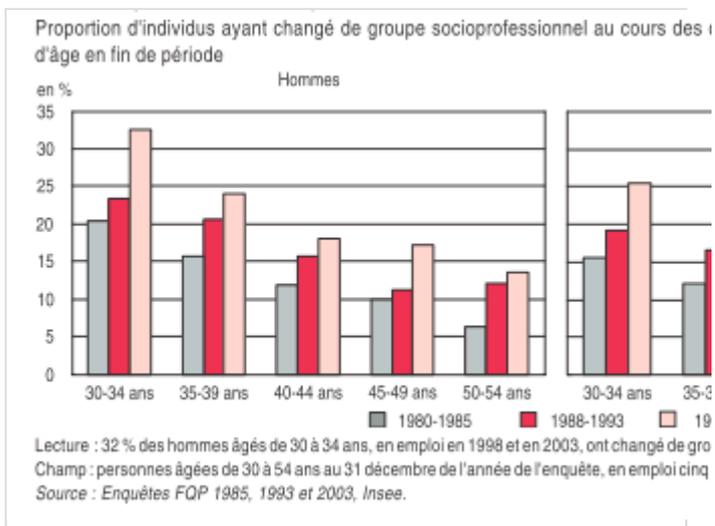
### Swann

Dessin de presse



ANONYME 19 FÉVRIER 2018 10H30

### Khanh: Document statistique



ANONYME 19 FÉVRIER 2018 10H32

## Fait d'actualité : choisir un prénom

<https://www.ladepeche.fr/article/2017/10/19/2668615-choisir-un-prenom-quelle-histoire.html>

ANONYME 19 FÉVRIER 2018 10H34

## khanh

La socialisation anticipatrice est la socialisation qui vise l'apprentissage de valeurs, de normes d'un groupe de référence.

Il s'agit donc du processus d'apprentissage et d'intériorisation des valeurs et de normes d'un groupe que l'individu souhaite intégrer et qui ne correspond donc pas forcément à son ou à ses groupes d'appartenance.

Source : <http://ses.webclass.fr/notion/socialisation-anticipatrice>

ANONYME 22 FÉVRIER 2018 15H18

## Erreurs Fréquentes

Croire qu'un individu n'appartient qu'à un seul groupe d'appartenance : il peut appartenir à plusieurs groupes d'appartenance (sa famille, son groupe socioprofessionnel, son entreprise, etc.)

Opposer de manière trop radicale groupe d'appartenance et groupe de référence, car le groupe d'appartenance peut être un des groupes de référence, le rapprochement souhaité avec un autre groupe ne signifiant pas de manière systématique ou complète le rejet du groupe d'appartenance.

Croire que les groupes d'appartenance ont remplacé les groupes de référence.

## RSN

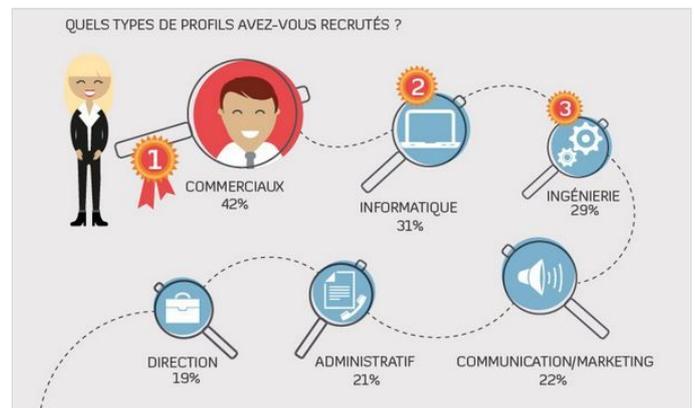
ANONYME 09 FÉVRIER 2018 09H51

## Nicolas

En tant que notion, un **réseau social** représente un groupement qui a un sens : la famille, les collègues, un groupe d'amis, une communauté, etc. Il s'agit d'un agencement de liens entre des individus et/ou des organisations.

ANONYME 09 FÉVRIER 2018 14H57

**L'enquête 2014 sur le lien entre médias sociaux et recrutement confirme les résultats des épisodes précédents : les réseaux sociaux professionnels (LinkedIn et Viadeo) et personnels (Twitter et Facebook) ont un impact sur l'identité numérique des candidats en recherche d'emploi et sur l'image employeur des entreprises à travers leurs présences en ligne respectives. En revanche, les réseaux sociaux sont encore peu efficaces sur le recrutement direct. Les entreprises qui les utilisent pour trouver des profils se limitent à quelques embauches par an et sur des compétences très précises (essentiellement des cadres et des commerciaux).**



ANONYME 09 FÉVRIER 2018 15H03

# QUESTIONS RH

la grande enquête



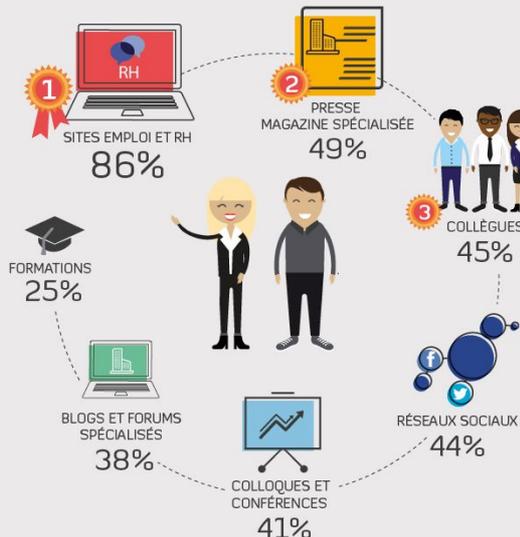
EPISODE 4

## ETAT DES LIEUX DU RECRUTEMENT SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

### LES SITES EMPLOI, MOTEURS DE L'INFORMATION RH

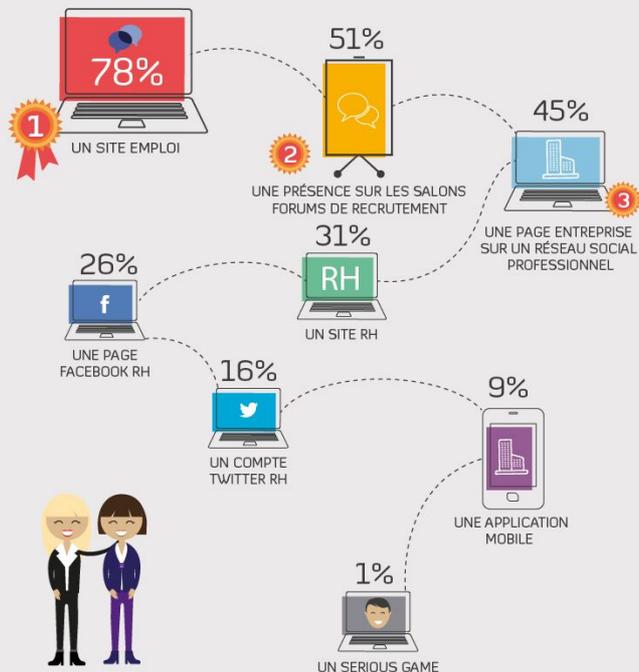
#### LES SITES EMPLOI POUR S'INFORMER

COMMENT VOUS INFORMEZ-VOUS DES NOUVEAUTÉS EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT ?



#### ET POUR INFORMER LES CANDIDATS !

QUELS OUTILS OU PRÉSENCES VOTRE ENTREPRISE UTILISE-T-ELLE POUR COMMUNIQUER SUR SES RECRUTEMENTS ET SA MARQUE EMPLOYEUR ?



### CANDIDATS : SOURIEZ, VOUS ÊTES OBSERVÉS !

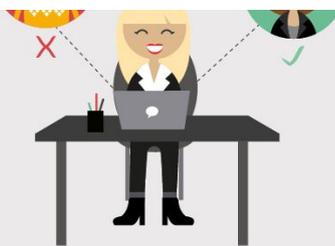
#### LES INFORMATIONS TROUVÉES EN LIGNE ONT DES CONSÉQUENCES

48% DES RECRUTEURS FONT DES RECHERCHES EN LIGNE POUR SE RENSEIGNER SUR LES CANDIDATS

35% ONT DÉJÀ ÉCARTÉ UN CANDIDAT SUITE À DES RÉSULTATS NÉGATIFS



31% ONT DÉJÀ RECRUTÉ UNE PERSONNE SUITE À DES RÉSULTATS POSITIFS



### CE QUI JOUE EN FAVEUR OU EN DÉFAVEUR DES CANDIDATS

#### ✓ EN FAVEUR



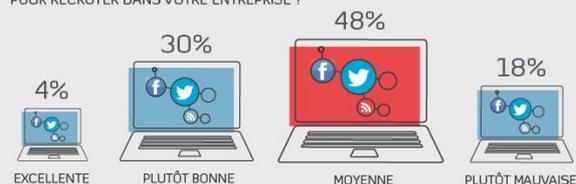
#### ✗ EN DÉFAVEUR



### DES RÉSEAUX SOCIAUX PEU EFFICACES

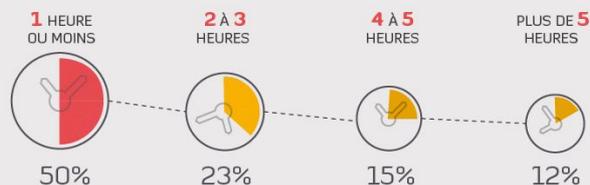
#### LEUR EFFICACITÉ EST JUGÉE MOYENNE

COMMENT JUGEZ-VOUS L'EFFICACITÉ DES RÉSEAUX SOCIAUX POUR RECRUTER DANS VOTRE ENTREPRISE ?



#### LES RECRUTEURS Y PASSENT PEU DE TEMPS

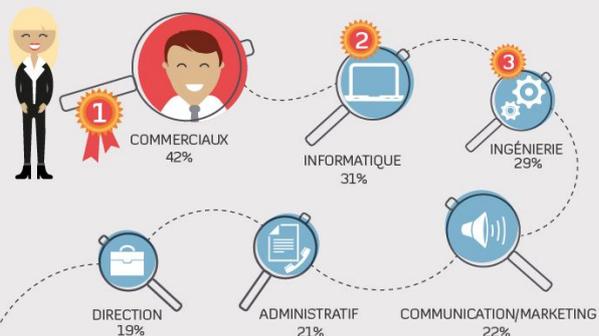
COMBIEN DE TEMPS VOUS CONNECTEZ-VOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX CHAQUE SEMAINE DANS LE CADRE DE VOS RECRUTEMENTS ?



### QUELS RÉSULTATS EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT ?

#### AVANT TOUT DES COMMERCIAUX ET DES CADRES

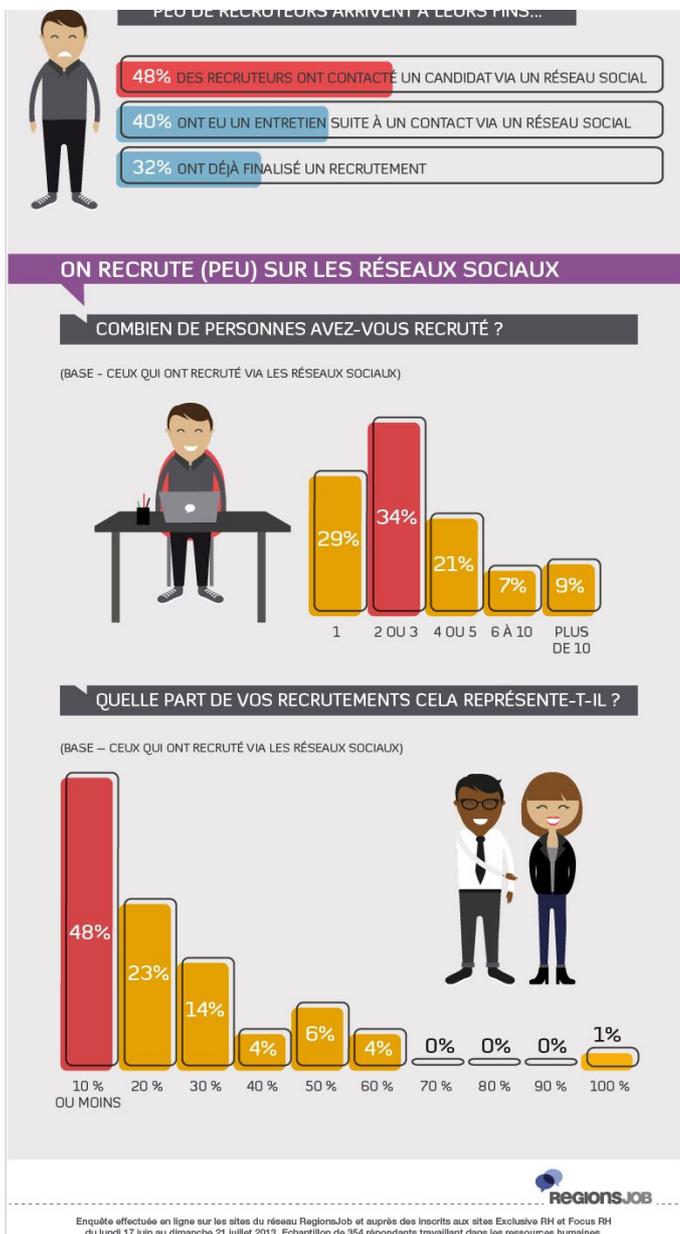
QUELS TYPES DE PROFILS AVEZ-VOUS RECRUTÉS ?



#### POUR QUELS NIVEAUX DE POSTE AVEZ-VOUS RECRUTÉ ?



DEUX TROIS QUATRE CINQ SIX SEPT HUIT NEUF DIX ONZE DOUZE TREIZE QUATORZE QUINZE SEIZE DIX-SEPT DIX-HUIT DIX-NEUF VINGT VINGT-UN VINGT-DEUX VINGT-TROIS VINGT-QUATRE VINGT-CINQ VINGT-SIX VINGT-SEPT VINGT-HUIT VINGT-NEUF TRENTE



ANONYME 09 FÉVRIER 2018 15H13

**A l'heure du digital, la recherche d'emploi a changé, les méthodes de recrutement aussi. Le temps devient accélération et adaptation en continu. Comment utiliser à bon escient les réseaux sociaux quand on est en recherche d'emploi ? Comment réussir à tirer son épingle du jeu et à mettre en valeur ses atouts et ses compétences ?**

ANONYME 09 FÉVRIER 2018 15H14

<https://youtu.be/3apSEBxDFek>

ANONYME 09 FÉVRIER 2018 15H24

**Concernant le recrutement d'invidus les entreprises ont souvent recours aux réseaux sociaux afin de s'informer sur leurs futures employés , nous pouvons prendre l'exemple de Dannette, la SNCF qui ont un impact important sur les réseaux sociaux notamment Twitter.**

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H17

<http://blog.emploi-e-commerce.com/les-reseaux-sociaux-et-lemploi/>

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H17

**Trois français sur dix, déclarent utiliser les réseaux sociaux pour chercher un travail, se sont principalement les plus jeunes et les cadres qui passe par ces canaux. Chacun des réseaux sociaux ont leurs spécificités, leurs moyens de communication et leurs cibles. Les réseaux sociaux professionnels détiennent de très nombreuses annonces pour les métiers qui touches le domaine du digital, en revanche pour tous les métiers de l'industrie manufacturière, recrutement, la santé, etc. les annonces sont moins abondantes. Contrairement, aux réseaux professionnels, Facebook et Twitter qui dispose d'un un panel d'annonce, en partie du fait que la diffusion d'annonce sur ces sites soit gratuit. De nouveaux réseaux sociaux tels qu'Instagram et Snapchat commencent à émerger lors des processus de recrutement, cependant les candidats qui utilisent un ces canaux, c'est pour soumettre une candidature originale principalement pour les poste de communication. Un tiers des recruteurs ont recours aux réseaux sociaux !**

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H21

**Bilan doc**

*document 1*

44% des employeurs cherchent des nouveautés en matière

de recrutement sur fb  
38% // blogs et forums spécialisés

#### Document 2

26% des entreprises utilisent fb pour communiquer sur les recrutements

16% // twitter

#### Document 3

48% des recruteurs font des recherches en ligne pour se renseigner sur les candidats

35% ont déjà écarté un candidat suite à des résultats négatifs

31% // // positifs

#### Document 4

+Comment jugez-vous l'efficacité des réseaux sociaux pour recruter dans votre entreprise ?

4% excellente

30% plutôt bonne

48% Moyen

18% plutôt mauvaise

**Theorie des liens faibles : Établie en 1973 par le sociologue Mark Granovetter, la théorie du lien faible trouve une résonance particulière dans les relations développées par les individus sur Internet, et est un élément d'explication du succès remporté par les réseaux sociaux. Selon cette théorie, il convient de distinguer deux types de relations pour un individu : celles qui le relie à sa famille et ses amis proches, qui constituent des liens forts, et celles formées par un réseau généralement plus étendu et plus distant, qui constituent les liens faibles. source: wikipedia**

ANONYME 19 FÉVRIER 2018 09H50

#### document 6

48 % des recruteurs ont contacté un candidat via un réseau social.

-40% ont eu un entretien suite à un contact sur un réseau social.

-32% ont finalisé un recrutement

Parmi ceux qui ont recrutés via les réseaux sociaux, 34% ont recrutés de 2 à 3 personnes.

10% des entreprises recrutent la moitié de leurs salariés sur les réseaux.

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H11



video\_rsn.mp4

Vidéo de 3:12

PADLET DRIVE

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H16

ANONYME 19 FÉVRIER 2018 09H43

#### Document

50% des recruteurs passent moins de 1 heure sur les réseaux sociaux chaque semaines dans le cadre du recrutement .



ANONYME 22 FÉVRIER 2018 14H33

**Il désigne alors un site web qui, dans un domaine quelconque, fédère des individus et facilite leurs échanges d'informations, d'images...**

ANONYME 12 MARS 2018 10H52

<https://prezi.com/view/IGL0Eyi5jmKREabW>

## **Caractériser les groupes sociaux**

---

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H25

<https://goo.gl/images/wmUjV4>

Amy

Ceci est un dessin de presse de Kroll qui illustre les différents groupes sociaux à travers les religions.

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H19

**Groupe composé de plusieurs individus en relation grâce à leurs rôles et statuts au sein de l'organisation liés à leur unité sociale. C'est un ensemble de personnes ayant des caractéristiques ou des buts communs. leurs propriétés sont distinctes de celles des individus qui les composent.**

ANONYME 09 FÉVRIER 2018 14H57

**Un groupe social se définit par des certaines caractéristiques communes comme l'âge, le sexe, le milieu social, ou encore une passion commune... ; il se définit également par des buts communs comme la défense des droits d'une communauté, l'évolution des lois et des règlements, la promotion d'une activité... ; mais aussi par une conscience d'appartenir à ce groupe ; par des interactions plus ou moins directes comme les rassemblements, les activités communes ou bien simplement un lien virtuel comme sur Internet. Cela les distingue alors de simples regroupements d'individus sans interaction entre eux ou encore sans caractéristiques communes (par exemple la file d'attente pour un spectacle) ou encore de catégories statistiques qui n'ont pas d'existence réelle (groupes d'âges...). Le groupe n'est donc pas simplement un agrégat car il implique une relation sociale entre les individus.**

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H23

<https://www.youtube.com/watch?v=6PJ65pCIAWg>

Amy : Vidéo

Cette vidéo postée par l'académie de Versailles explique comment les groupes sociaux se forment et quelles sont leurs caractéristiques

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H19

**Partie 1: Le Kop Rouge , est une association à but non lucratif regroupant les supporters guingampais . Cet dernière regroupe des adhérents partagent la même passion, ils participent a l'animation du stade. Le Kop rouge est un groupe social puisqu'il regroupe des personnes ayant des points communs au sein d'une même association .**

Chloé Le Mazeau

source : site officiel de l'en avant guingamp

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H19

**<http://e.maxicours.com/img/3/7/0/5/37050>**

Léa

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H25

**Les individus vivent dans des groupes sociaux différents qui leur permettent de s'intégrer au mieux dans la société. Ces groupes sont différents en fonction de la taille, de la cohésion ou encore du fonctionnement. L'individu appartient à divers groupes mais il peut souhaiter en intégrer d'autres, la classe moyenne reste tout de même le groupe de référence principal dans une société**

Léa

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H20

**Le livre de Marcus Olson : La logique de l'action**

Dans La logique de l'action collective, Mancur Olson part du principe qu'un individu rationnel s'intègre à un groupe dans le but de servir des intérêts communs qu'il est incapable de poursuivre seul.

Nous pouvons utiliser comme exemple pour expliquer cet

ouvrage un fait d'actualité: Celui de la réforme des bacs qui a causé une mobilisation de certains professeur qui ont manifestés contre cette réforme. Ces individus se sont tous mobilisés dans un meme endroit pour exprimer leur opinion qu'ils partagent entre eux. A travers cette mobilisation autour d'un but commun, un groupe social se créer.

Amy

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H09

**Pour ce qui concerne les groupes socioprofessionnels, . La famille est un groupe social fondamental il voit sa nature changer par une diversification de ses formes (famille traditionnelle, familles monoparentales etc par exemple.)**

Le groupe primaire est un groupe social de taille restreinte, avec des relations de face à face, qui sont directes entre des personnes qui se connaissent personnellement ; les groupes secondaires sont de plus grande taille avec des relations de nature plus fonctionnelles entre les personnes du groupe qui peuvent, souvent ne pas se connaître. Léa  
<http://ses.webclass.fr/notion/groupe-social>

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 14H54

**<https://goo.gl/images/NVz7Wy>**

Ceci est un document statistique montrant le temps passé devant la télévision en fonction de la profession de l'individu

ANONYME 15 FÉVRIER 2018 15H19

**On constate donc à travers ces différents exemples/documents que les groupes sociaux se forment a partir de plusieurs critères qui peuvent variés :**

- Des caractéristiques communes : sexe, âge, milieu social
- Des buts communs :promotion d'une activité, défense des droits d'une communauté
- Une conscience d'appartenir à ce groupe
- Des interactions plus ou moins directes : rassemblements, proximité de vie, lien virtuel sur Internet.

Amy

\*\*\*\*\*