

Compétences à évaluer en cours d'entretien

4 capacités extraites des 6 capacités utilisées lors de la pré-affectation

Capacités	Indicateurs pour l'évaluation	Barème d'évaluation			
		Très peu maîtrisée	Moyenne-ment maîtrisée	Bien maîtrisée	Très Bien maîtrisée
Communiquer en privilégiant la qualité relationnelle	<ul style="list-style-type: none"> - qualité de la prise de parole - qualité et variété du vocabulaire utilisé - attitude / posture pendant l'entretien 				
Effectuer un travail avec soin	<ul style="list-style-type: none"> - qualité du support écrit - originalité du support écrit - lisibilité du support écrit 				
Faire preuve d'autonomie et d'initiative	<ul style="list-style-type: none"> - <u>organisation du travail de recherche</u> : <p>où ? quand ? comment ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Mieux se connaître</u> qualité – défauts repérés – auto-évaluation 				
Analyser des informations écrites et orales	<ul style="list-style-type: none"> - Pertinence des informations du dossier - Connaissance des sources d'information - Connaissances des métiers, des entreprises, des parcours de formation 				